



ISTITUTO SUPERIORE D'ISTRUZIONE STATALE "MICHELANGELO BUONARROTI"

Sezioni associate:

Liceo Scientifico "M. Buonarroti" – Liceo Classico

Via Matteotti,8 – 34074 MONFALCONE (Gorizia) Distretto Scol. n. 15

tel. 0481/410628

fax 0481/410955

e-mail liceomonfalcone@liceomonfalcone.it

Prot. n. 5640/A-18

Monfalcone, 27 dicembre 2010

Ai Revisori dei Conti
Agli Atti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI
ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2010/2011 (art. 40, D. Lgs. 30/3/2001 n. 165
come modificato dal D. Lgs. 27/10/2009 n. 150)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, elaborato dal Collegio dei Docenti e deliberato nella seduta del 24 novembre 2010

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 4/2 a.s. 2010/2011 del 29 novembre 2010 con la quale è stata approvata l'adozione del POF e del piano delle attività dell'a. s. 2010/2011

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2010/2011, sottoscritto in data 21 dicembre 2010 fra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Il contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2010/2011 è impostato sulla complessità della realtà scolastica dell'I.S.I.S. Michelangelo Buonarroti, caratterizzata dalla presenza di un Liceo Scientifico, che dalle seconda alla quinta comprende tre indirizzi, di un Liceo delle Scienze Applicate e di un Liceo Classico; tiene inoltre conto del fatto che l'Istituto è caratterizzato da una importante e pluriennale tradizione di attività integrative e di approfondimento curricolari.

In particolare il Contratto di Istituto risulta coerente con le linee di indirizzo approvate dal Consiglio di Istituto nella seduta del 19 ottobre 2010, che hanno rappresentato la base per l'elaborazione del POF da parte del Collegio dei Docenti. Esso infatti intende soddisfare le seguenti esigenze:

- favorire l'acquisizione e il potenziamento delle competenze degli allievi, grazie ad un'offerta differenziata di situazioni di apprendimento
- favorire il recupero, predisponendo tutte le condizioni organizzative e didattiche finalizzate a migliorare la qualità degli apprendimenti e a prevenire l'insuccesso scolastico e la dispersione
- sostenere e valorizzare le iniziative e i progetti trasversali tra classi e corsi di studio diversi, considerandoli un'occasione di crescita per tutte le componenti della scuola
- operare per la diffusione di una cultura che favorisca il dialogo e la convivenza civile tra persone appartenenti a diverse culture, anche promuovendo esperienze di conoscenza di altre realtà

- promuovere la cultura del rispetto reciproco e della solidarietà, attivando percorsi per l'inserimento degli allievi svantaggiati o diversamente abili
- favorire l'orientamento, finalizzato alla maturazione delle capacità necessarie a scegliere consapevolmente il proprio futuro, a tracciare un personale progetto di vita e a partecipare in modo attivo, paritario e responsabile negli ambienti di studio e di lavoro scelti
- sostenere e facilitare la partecipazione dei docenti alle attività di formazione/aggiornamento, per uno sviluppo delle competenze professionali
- riconoscere l'importanza di un forte collegamento con il territorio e gli attori in esso presenti e operanti, al fine di creare sinergie per l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane, strumentali e finanziarie

- rispettare, nell'attività di amministrazione e di gestione, i principi di semplificazione, trasparenza e efficacia, restando ferma la tutela delle persone nel trattamento dei dati personali

Pertanto, grazie all'incentivazione della attività indicate, attribuite selettivamente al personale che è in possesso dei requisiti culturali e professionali e che si è dichiarato disponibile alla prestazione aggiuntiva, si ritiene che la Contrattazione integrativa per l'a.s. 2010/2011 consentirà di raggiungere un adeguato livello di efficienza e produttività dell'Istituto.

La contrattazione si è sviluppata sulle materie e nei limiti imposti dalle specifiche norme vigenti, con rispetto della riserva di legge per le materie escluse. L'attività contrattuale ha infatti riguardato:

- Le relazioni sindacali
- L'attuazione della normativa sulla sicurezza
- Il trattamento economico accessorio.

Il Contratto di Istituto per l'a.s. 2010/2011 ha natura premiale in quanto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Le attività incentivate saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti. Si rendono operativi in tal modo i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare quello della "selettività nel riconoscimento degli incentivi" sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Il Dirigente Scolastico
Isabella Minon